

均等推進企業表彰 茨城労働局長優良賞

東京フード株式会社

所在地：茨城県つくば市 業種：製造業 従業員数：約 430人

女性の活躍を推進するための「女en会」活動、女性リーダー研修等を実施
女性社員の意識改革、職域拡大、管理職登用が進む

1 ポジティブ・アクションの取組体制

社長の方針により、平成22年から総務部を中心に検討開始。

平成25年1月の経営会議で、社長が女性の管理職登用の方針を表明

平成25年11月、厚生労働省の「女性の活躍推進応援サイト」に登録、取組内容を公表

2 ポジティブ・アクション取組内容

男女問わず個人重視の採用を行うため、採用担当に男女を任命。自社HPに活躍する女性を紹介。

面談で異動希望を把握、男女問わず能力に応じたジョブローテーションの機会が増加。

平成24年9月、女性の活躍を推進するための「女活」ランチミーティング活動を発足（平成25年に「女en会（女性のenjoy）」へ変更）。グループ活動を通してリーダーを育成。

「女en会」活動のデイスカッションで集約した提言を管理職及び社長の前で発表。

平成25年の経営会議で女性管理職登用の数値目標（平成27年女性管理職比率15%）を表明

女性リーダー研修(グループ企業合同の研修、外部講師による社内研修など)を実施

平成22年11月、イクエン委員会（育児と仕事の両立を応援する委員会）を設置。社員アンケートの実施、妊娠中・産休前・復帰後のイクエン面談、情報発信など、継続就労のための取組を実施

3 ポジティブ・アクションの取組の成果

男性が多い生産現場に女性が増加

・平成24年 24名(18.5%) 平成26年 29名(20.7%)

女性の役職者が増加

・次長1名、課長1名、上級主任3名を新たに登用

ミーティングや会議への女性参画が増加し職場全体が活性化

(注) 各年1月1日現在の数値です。