

行動規範

(1) 人権の尊重

私たちは、事業活動を通じて、世界人権宣言に基づき、人が生まれながらして享受する自由、尊厳と権利において平等であることを尊重し、配慮します。

(2) 法令遵守

私たちは、憲法をはじめとする日本国の法律・法令及び社会規範に基づいて誠実な企業活動を行い、社内における内部統制諸規程を遵守します。特に、労働環境においては、労働法に基づき、良好な労働環境の構築に努め、労働者の人権に配慮し、不合理な差別待遇や、いかなる強制労働、中間搾取を行うことはなく、子どもの人権を守るために児童労働を排除します。

(3) お客様本位の徹底（顧客満足度の向上）

私たちは、お客様の声を聴き、お客様から高い信頼と満足を頂けるよう、安全で質の高い製品とサービスの提供に努めます。

(4) 従業員の尊重（従業員満足度の向上）

私たちは、互いに個人を尊重し、誰もが生き生きと働くことができる職場づくりに努め、従業員との適切なコミュニケーションを行います。

(5) 公平かつ公正な関係の構築

私たちは、お客様・お取引先・株主をはじめとする全ての関係者との間で公平かつ公正な関係維持に努め、企業の社会的責任を果たします。

(6) 環境保全への取り組み

私たちは、持続可能な社会の実現に向けて、環境保全に関する日本国の法令を遵守し、原料、製品の廃棄削減に取り組み、事業活動における環境負荷の低減に取り組みます。

(7) 地域社会への貢献

私たちは、自らが地域社会の一員であることを認識し、地域社会との調和や連携に努めるとともに、良き企業市民として積極的に社会に参画し、その持続的な発展に貢献します。

(8) 情報の管理と利用

私たちは、事業活動を通じて取得した取引先の企業秘密情報および個人情報適切に取り扱い、情報システムへの不正なアクセスを禁止する法令や個人情報の保護に関する法令を遵守します。

(9) 反社会的勢力との関与、取引の禁止

私たちは、反社会的勢力との関係を一切持ちません。また、反社会的勢力からの不当な要求には応じず、取引を行いません。